



中堅職員の役割とチームづくり～職場内コミュニケーション・人材育成～

1 趣 旨

社会福祉法の改正により、地域共生社会の実現に向けた動きが本格化している中、社協は「我が事・丸ごと」の地域づくりを推進していくための協働の中核としての役割が期待されており、なかでも中堅職員は組織の中心として次世代を担うリーダーとなる存在です。

本研修では、中堅職員が自身の立場や期待される役割をしっかりと理解したうえで、リーダーシップを持って後輩育成やチームマネジメントにも取り組むことができるよう、職場内コミュニケーションや人材育成といった視点からスキルアップを図ることを目的に開催します。

2 主 催 社会福祉法人高知県社会福祉協議会

3 対 象 者 県内市町村社協職員で、3～10年程度の勤務年数の方

4 日 時 令和4年2月10日（木） 13：00～16：30

5 会 場 県立ふくし交流プラザ2階 高齢者能力開発室
（高知市朝倉戊375-1）

6 参 加 費 1人 500円

7 定 員 20名（定員を超えた場合には人数の調整をお願いする場合があります。）

8 申込方法 裏面の「参加申込書」に必要事項をご記入のうえ、2月4日（金）までに
FAXでお申し込みください。

9 問い合わせ先 高知県社会福祉協議会 地域・生活支援課 （担当：氏原）

〒780-8567 高知市朝倉戊 375-1

TEL：088-844-9019 FAX：088-844-3852

E-Mail：k-chiiki@pippikochi.or.jp（地域・生活支援課代表）



プログラム

12:30～	受付
13:00～	開会、オリエンテーション
13:05～	<p>情報提供『地域共生社会の実現に向けて社協に期待される役割』</p> <p>誰もが役割を持ち、支え合いながら自分らしく活躍できる地域社会を創っていく</p> <p>「地域共生社会」の実現にむけた取り組みや動向について</p> <p style="text-align: right;">高知県社会福祉協議会 地域・生活支援課</p>
13:25～	<p>講義・演習『中堅職員の役割とチームづくり』</p> <p>組織の一員として中堅職員が担うべき役割をしっかりと理解し、局内連携の推進やチームワーク強化を図っていくためのポイントについて</p> <ul style="list-style-type: none"> ★中堅職員に求められる役割を多角的に洗い出す ☆職場内コミュニケーションの必要性和信頼関係の築き方 ★後輩職員の育成サポートとチームマネジメント など <p style="text-align: right;">講師 ポテンシャルビジョン 代表 山本武史氏</p>
16:30	閉会(予定)



山本 武史氏 (ポテンシャルビジョン 代表)

1977年兵庫県赤穂市生まれ、香川県高松市在住。

製薬会社の製薬メーカーの営業職を経て、2013年にプロコーチ・研修講師として独立。官公庁・自治体、医療機関、民間の大手～中小企業、土業などの個人事務所まで幅広く、年間100件以上の研修を西日本各地で提供している。心理学的アプローチを取り、受講者を確実に成長させる講義進行は、「とにかくわかりやすい」「すぐやれることが多い」と受講者から高い評価を受けている。

現在は、タイムマネジメントやメンタル強化のノウハウを教えながら、特に若手の成長促進と離職防止に力を入れて、組織力強化をサポートしている。1万人以上に研修・コーチングを提供してきた実績を持つ。また、一般向けにアドラー心理学の勉強会や読書実践会(良書を読んで実践し、仲間と報告し合う会)を主催している。

高知県社協 地域・生活支援課 氏原行 (FAX 088-844-3852)

令和3年度市町村社協中堅職員研修

組織名	連絡担当者名	
TEL :	FAX	
氏名	役職	経験年数

切 令和4年2月4日(金)